

Bevraging ‘hoe heb je je sollicitatie bij ons ervaren’?

Je combineert best open en gesloten vragen. Op gesloten vragen zoals meerkeuzevragen kun je snel antwoorden, maar open vragen zijn beter om een beargumenteerde mening te geven. Hou je bevraging wel kort: maximaal 8 tot 10 vragen.

Voorbeelden van gesloten vragen:

	1. helemaal oneens	2. oneens	3. neutraal	4. eens	5. helemaal eens
De rekruteerder was professioneel.					
De rekruteerder was beleefd.					
De rekruteerder was vriendelijk.					
De rekruteerder had veel kennis over de job en de organisatie.					
De rekruteerder beschreef alle jobvereisten en andere details zeer duidelijk.					
De rekruteerder nam tijd om naar mijn vragen te luisteren.					
De rekruteerder beantwoordde al mijn vragen.					
Het sollicitatieformulier was eenvoudig om in te vullen.					
De vacaturesite (<i>specifieer welke: eigen vacaturesite/VDAB/11.be/...</i>) bood mij een antwoord op de meeste vragen.					
De vacaturesite is erg aantrekkelijk.					
De rekruteerder was duidelijk over de volgende stappen in het selectieproces.					
Ik werd op de hoogte gehouden doorheen het gehele selectieproces.					
De rekruteerder beantwoordde mijn vragen tijdig.					
In het algemeen bent ik tevreden met het selectieproces bij jullie organisatie.					
Ik zou jullie organisatie aanbevelen bij anderen om bij te solliciteren.					

Voorbeelden van open vragen:

- Wat vond je van het selectieproces bij onze organisatie? Waarom?
- Wat zijn de top 3 elementen die we kunnen verbeteren in ons selectieproces?
- Zou je andere mensen aanmoedigen om te solliciteren bij onze organisatie? Waarom?
- Hoe waarschijnlijk is het dat je nogmaals zou solliciteren bij onze organisatie? Waarom?